

## 株式会社NTTデータイントラマート 次世代育成支援行動計画

多様な働き方への取り組みの一環として、社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたします

1. 計画期間 2021年12月20日～2023年12月19日

2. 内容

目標1：出産や育児、介護に関連する制度の周知や情報提供を継続的に行い、社員本人および職場に対する理解の醸成と定着を目指します

<対策>

●育児・介護に関する社内制度の継続した情報提供（社内イントラネット内コンテンツの充実含む）、および相談体制の整備を行います

●男性社員の育児休業・育児事由休暇の取得を促進します（対象社員に制度の周知を行います）

●育児・介護休暇取得中の社員に対する定期的なフォローを行い、職場復帰をサポートします

目標2：働き方改革をさらに推進していきます

<対策>

●フレックス制度、テレワーク制度について、規定上の利用制限を見直します

●各種規定の改正および社員への周知を行います

目標3：有給休暇の取得促進を図る取り組みを継続的に実施します

<対策>

●計画的取得促進の為、有給休暇取得奨励日の年間スケジュールを共有し、年間取得計画の策定を促します

●有給休暇取得状況のモニタリングを行い、社員の取得状況を随時発信します

目標4：育児・介護休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行います

<対策>

●育児・介護休業法の改正をふまえ、管理職向けの研修を実施します