

# 制度定着と人材育成を支援する「評価三昧」

業績向上及び社内活性化の実現を支援する全面Web型の評価システム。雇用形態の変化や制度変更に対

## 成果主義型評価system

# 評価三昧

ひょうかざんまい

成果主義型評価システムは、業務行動力・職務遂行経歴・業績貢献実績の情報を捉え、これら全てがポイント式で数値化したデータで評価管理することができるほか、人事情報を様々なセグメントの切り口で分析することができます。

Webを活用することで、評価シートのペーパーレス化はもちろん、人事部門の運用コストの大幅な削減を実現します。

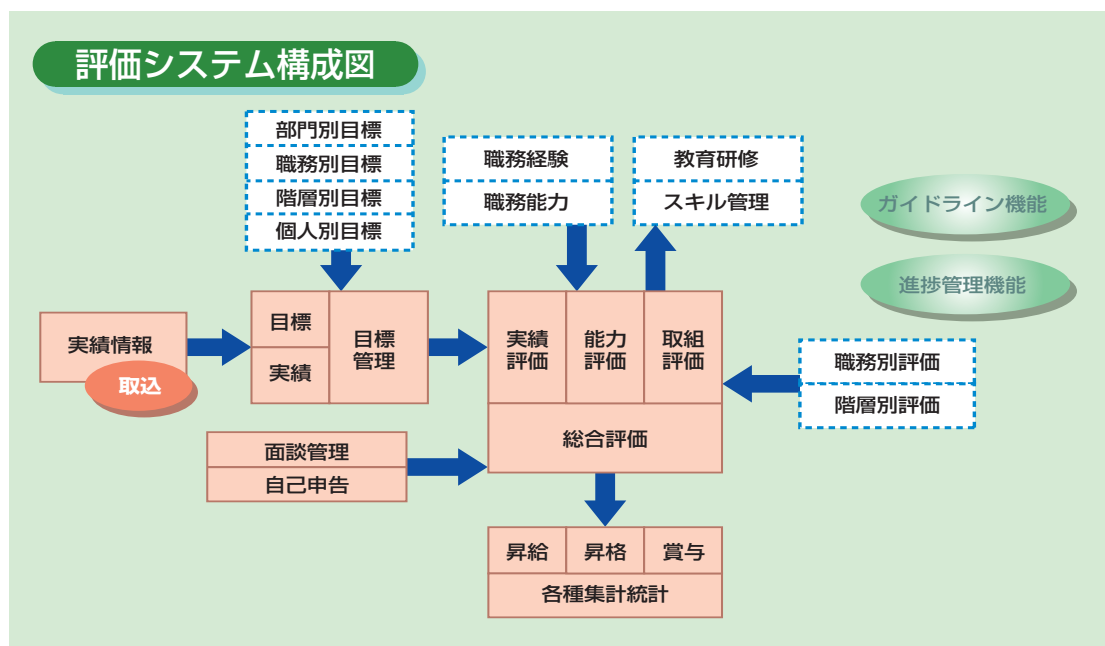
行動に関する人的コスト把握が可能な成果主義型評価システムは、経営対策の基盤になります。また、成果主義評価制度の運用における所属長の負担を大幅に軽減し、制度定着を支援するとともに人材育成の基盤作りに役立ちます。

企業環境変化の著しい昨今において、企業はスピード経営を実現する為の『人材』を求めている。「まじめに働けば給料は上がる」制度では『やる気』を劇的に引き起こす事は出来ない。「業績向上に貢献する社員」を育成することは企業において、急務の人事課題である。

そこで、成果主義型の人事給与制度が必要となり、目標管理制度、コンピテンシー評価など様々な取組みがなされている。

制度改定や雇用形態の変化に対応し、あらゆる評価の仕組みをシステムとして吸収できる汎用型のシステムが成果主義型評価システムである。

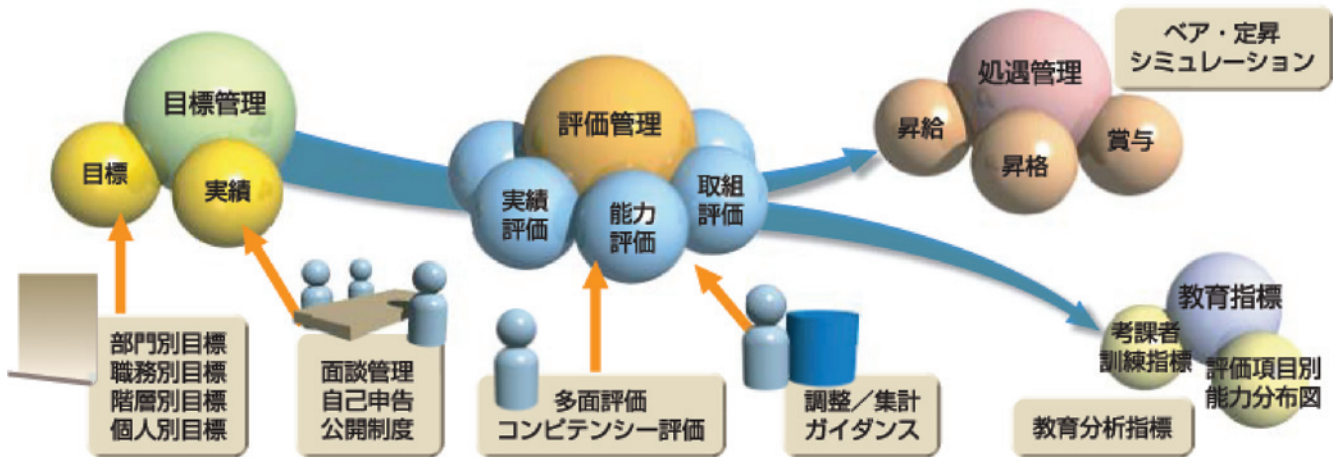
- 多業種の評価制度にマッチした評価シートの作成
- 目標、実績は全てポイント式の数値化したデータ管理が可能
- 目的に応じたリアルタイムな進捗管理、集計結果分析
- 業績、能力、取組姿勢などの評価項目を任意に設定可能
- 管理者や人事部門での評価分析結果をグラフィカルに閲覧可能
- 成果主義対応の目標管理を装備
- ベア・定昇に対応した原資シミュレーション
- 一覧形式表示の評価調整とリアルタイムな集計結果表示
- 自己評価、多面評価(360度)機能を標準装備
- 小企業から大企業及びグループ企業での運用に対応
- 昇給・昇格・賞与への評価ポイントの組み合わせが自由設定可能



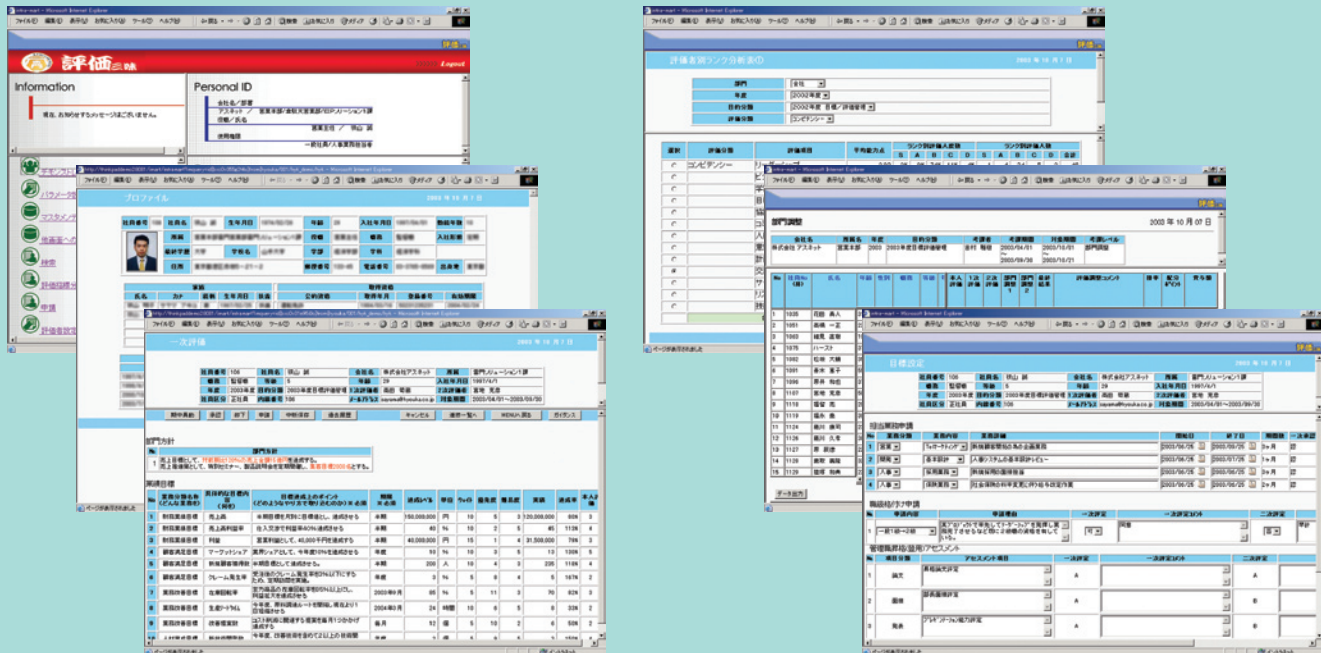
応し、あらゆる評価の仕組みを吸収できる汎用性抜群のシステム。

Run on intra-mart

### システム概念図



### 【製品画面】



### 【導入事例】

業種・業態を問わず  
目標管理制度、評価制度を実施している企業

### 【動作環境】

intra-mart 製品  
サポート OS (サーバ)  
対応 WWW サーバ  
Web ブラウザ  
対応 RDB

intra-mart ベースモジュール Ver4.3  
Windows2000Server (SP2)、Windows2003Server  
IIS、Apache  
Microsoft Internet explorer6.0 SP2  
Oracle9i 以上、SQLServer2000

お問い合わせ先  
株式会社ビーコンIT



〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-24-1  
エステック情報ビル  
TEL (03)3340-2462 FAX (03)3340-2463  
URL: http://www.beacon-it.co.jp  
E-mail: market@beacon-it.co.jp